



ประกาศโรงพยาบาลยะลา
เรื่อง ขยายเวลาในการรับสมัครคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตามประกาศโรงพยาบาลยะลา ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๖,๗๓๘ บาท (เงินบำรุง) (ฝ่ายพัสดุ ๒ อัตรา)


๒. ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๔ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๖,๕๕๒ บาท (เงินบำรุง)

๓. ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร จำนวน ๓ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๕,๐๐๐ บาท (เหมาจ่ายบริการ)

๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๕,๐๐๐ บาท (เหมาจ่ายบริการ)

โรงพยาบาลยะลา ขอขยายเวลาวันรับสมัครในตำแหน่ง นายช่างเทคนิค และตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล จากเดิมรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ นั้น ขอขยายเวลาวันรับสมัครถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายพีระพงษ์ ภาณุสุทธิไพศิฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา



ประกาศโรงพยาบาลยะลา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย โรงพยาบาลยะลา จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๖,๗๓๘ บาท (เงินบำรุง) (ฝ่ายพัสดุ ๒ อัตรา)
๒. ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๔ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๖,๕๕๒ บาท (เงินบำรุง)
๓. ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร จำนวน ๓ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๕,๐๐๐ บาท (เหมาจ่ายบริการ)
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๕,๐๐๐ บาท (เหมาจ่ายบริการ)

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร

๑. คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยอนุโลม ดังนี้
 ๑. มีสัญชาติไทย
 ๒. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์
 ๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 ๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 ๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
 ๖. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 ๘. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
 ๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 ๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนตามกฎหมายอื่น

๑๔. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ผู้ที่ จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๗, ๘ , ๑๐ หรือ ๑๔ ก.พ. อาจพิจารณา ยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ หรือ ๑๒ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากราชการไปเกิน ๓ ปีแล้ว และมีไขกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ก.พ. อาจพิจารณา ยกเว้นให้เข้ารับราชการได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ดังรายละเอียดแนบท้าย)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยะลา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ในเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครและเอกสารการสมัครด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๓ X ๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน, สำเนาสูติบัตร, สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนอย่างใดอย่างหนึ่ง

๓. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกมา ไม่เกิน ๑ เดือน

๔. หลักฐานการศึกษา(ตามที่แจ้งไว้ในคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งที่กำหนดไว้)

๕. หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ, การเปลี่ยนชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส, หลักฐานการพ้นจากการเกณฑ์ทหาร คือ สด.๔๓ ,สด.๘,สด.๓๕

๖. หากเคยปฏิบัติงานมาแล้ว ให้แนบหนังสือรับรองจากหน่วยงานเดิมมาด้วย

๗. ค่าสมัครสอบ ๕๐ บาท

หมายเหตุ :- ๑. หลักฐานตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๕ ต้องนำหลักฐานตัวจริงมาแสดงด้วย

๒. ค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ หากได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิ์สอบแล้ว

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ใช้วิธีการคัดเลือกประเมินผู้สมัครเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งนี้ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติการณ์ที่ปรากฏทางอื่น สัมภาษณ์และให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือสอบข้อเขียน

๖. การประกาศวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๓ วัน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้คัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินโดยวิธีต่าง ๆ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละวิธี

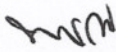
๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

- จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้คะแนนความเหมาะสมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนความเหมาะสมเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากมีการขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

- การเรียกตัวผู้คัดเลือกได้เข้าปฏิบัติงาน

การเรียกตัวผู้คัดเลือกได้เข้าปฏิบัติงาน จะเรียกตามลำดับการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามจำนวนที่รับสมัครครั้งนี้ และหากโรงพยาบาลยะลา มีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นอีกในภายหลัง จะเรียกผู้คัดเลือกได้ในลำดับถัดไปตามลำดับ เว้นแต่กรณีหน่วยงานที่ต้องการผู้ปฏิบัติงานกำหนดคุณสมบัติหรือกำหนดเงื่อนไขเฉพาะไว้ โรงพยาบาลยะลา ขอสงวนสิทธิ์ที่จะเรียกผู้คัดเลือกได้ที่มีคุณสมบัติหรือเงื่อนไขเฉพาะก่อน โดยอาจไม่เรียงลำดับการขึ้นบัญชี ผู้คัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายพีระพงษ์ ภาวสุทธิไพศิฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

รายละเอียดคุณสมบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งที่รับสมัคร	วุฒิการศึกษา	หน้าที่ปฏิบัติโดยย่อ
<p>๑. ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๖,๗๓๘ บาท (เงินบำรุง) (ฝ่ายพัสดุ ๒ อัตรา)</p>	<p>๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตร วิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาช่างไฟฟ้า, ช่างไฟฟ้ากำลัง, ช่าง อิเล็กทรอนิกส์ ๒. มีความรู้ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ๓. เพศชาย อายุไม่เกิน ๓๕ ปี บริบูรณ์นับถึงวัน ปิดรับสมัคร</p>	<p>- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแล ควบคุม ตรวจสอบและบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมืออุปกรณ์ทาง การแพทย์ (จำนวน ๑ อัตรา) - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการติดตั้ง ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและบำรุงรักษา ระบบ โทรศัพท์, กล้องวงจรปิด และระบบ เสียงตามสาย (จำนวน ๑ อัตรา) - ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา</p>
<p>๒. ตำแหน่ง พนักงานรักษา ความปลอดภัย จำนวน ๔ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๖,๕๕๒ บาท (เงินบำรุง)</p>	<p>๑. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๓๖ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ ๓. ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว</p>	<p>๑. ดูแลพื้นที่ชั้นนอก/ชั้นในอาคาร โรงพยาบาลและบริเวณบ้านพัก ๒. ตรวจยานพาหนะรถยนต์/ รถจักรยานยนต์และดูแลรักษาความ ปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน ของ เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ ๓. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา</p>
<p>๓. ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร จำนวน ๓ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๕,๐๐๐ บาท (เหมาจ่ายบริการ)</p>	<p>๑. เพศชาย/หญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๓๖ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖</p>	<p>๑. ทำหน้าที่เตรียมวัตถุดิบในการ ประกอบอาหาร ๒. ทำหน้าที่จ่ายอาหารให้ผู้ป่วย ตามตึก ๓. ทำความสะอาด ดูแลรักษาโรงครัว และอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบอาหาร ๔. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา</p>

รายละเอียดคุณสมบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร (ต่อ)

ตำแหน่งที่รับสมัคร	วุฒิการศึกษา	หน้าที่ปฏิบัติโดยย่อ
<p>๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๕,๐๐๐ บาท (เหมาจ่าย)</p>	<p>๑. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี (โดยสภาการพยาบาลรับรอง)</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการทางการพยาบาลขั้นมูลฐานแก่ผู้ป่วยตามแผนการพยาบาลที่กำหนดไว้ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น ให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้น, จัดเตรียมเก็บรักษาอุปกรณ์ เครื่องใช้ทุกชนิดให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อยู่เสมอ, สังเกตอาการและสาเหตุอาการผู้ป่วย เพื่อดำเนินการพยาบาลและการรายงานการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วย, ให้การพยาบาลและให้ยาทางปากที่ได้รับมอบหมาย, ชำระร่างกาย, ป้อนอาหารและให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยอย่างใกล้ชิด, บันทึกอุปสรรคปัญหาในการปฏิบัติงานและรายงานอาการผู้ป่วย เป็นต้น ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา</p>