



ประกาศโรงพยาบาลยะลา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยโรงพยาบาลยะลา จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและจำนวน

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑) ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำนาญ) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคาร ๗ ชั้น ชั้น ๖ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลยะลา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และทางเว็บไซต์ www.yrhyala.com

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑) องค์กรประกอบที่ ๑ (๒๕ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะ

๒) องค์กรประกอบที่ ๒ (๒๕ คะแนน) สมรรถนะ พิจารณาจากสมรรถนะในด้านต่าง ๆ

๓) องค์กรประกอบที่ ๓ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะมีชื่อเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๗. เงื่อนไขในการจัดจ้าง

๑. ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก แต่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประเมิน กรณีที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณวุฒิที่จ้างมีสาขาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ต่างระดับกระทรวงสาธารณสุขจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะรายต่อไป ทั้งนี้ สำหรับการจ้างผู้มีรายชื่อตามบัญชีข้างต้นเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๒. สำหรับการจ้างให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน

๓. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

Y

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลยะลา จะตรวจสอบอายุงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และทางเว็บไซต์ www.yrhyala.com กรณีมีอายุงานเท่ากัน ให้หน่วยงานนำคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามโรงพยาบาลยะลากำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวนิตยา ภูานานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา)
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลยะลา
 ลงวันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
 เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
	โรงพยาบาลยะลา		
๑	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑
๒	กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชระเบียน)	๑
๓	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	นักกายภาพบำบัด	๕
๔	กลุ่มงานทันตกรรม	ผู้ช่วยทันตแพทย์	๔
๕	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน	๑
๖	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
๗	ภารกิจด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	๖
๘	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑
๙	กลุ่มงานสุขศึกษา	นักวิชาการสาธารณสุข	๑
๑๐	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	๒
๑๑	กลุ่มงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔
๑๒	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	เจ้าพนักงานธุรการ	๓
๑๓	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	๑
๑๔	กลุ่มงานรังสีวิทยา	พนักงานธุรการ	๑
๑๕	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรม ทางการแพทย์	นายช่างเทคนิค	๑
๑๖	กลุ่มงานการเงิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
๑๗	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก	แพทย์แผนไทย	๒
๑๘	ภารกิจด้านการพยาบาล	นักวิชาการสาธารณสุข	๒
๑๙	กลุ่มงานทันตกรรม	นักวิชาการทันตสาธารณสุข	๑

กย