



คำสั่งโรงพยาบาลยะลา

ที่ ศพ/ค /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสโรงพยาบาลยะลา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เพื่อให้การส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางนิตยา ศรีสุวรรณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒. นางสุจิตา คชอ่อน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นายวัชร รุ่งสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางรอหมี เจะแน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางพาณี สุวรรณมณี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ

และเลขานุการ

ให้มีหน้าที่

- กำหนดระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน
- รับสมัครสมาชิกกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน
- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวนิลดา สุวรรณมณี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

มีเลขที่ ๑๒๖๖๖๖

ณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา